



ARQUITECTURA DE INGRESOS PROFESIONALES



Reporte Ejecutivo 2026

Hecho por
MBA.
Humberto
Carrillo
Ortega.

Tabla de contenidos

→	<u>Introducción - Hallazgos sobre estabilidad profesional, competitividad y nuevas oportunidades económicas en profesionistas mexicanos.</u>	01
→	<u>Metodología de investigación.</u>	02
→	<u>Hallazgo 1 - Dependencia de una sola fuente de ingresos.</u>	03
→	<u>Hallazgo 2 - Los principales bloqueos no son técnicos.</u>	04
→	<u>Hallazgo 3 - La competitividad profesional está aumentando.</u>	05
→	<u>Hallazgo 4 - El conocimiento profesional sí tiene valor económico.</u>	06
→	<u>Interpretación general.</u>	07
→	<u>Conclusiones.</u>	08
→	<u>Contacto y Referencias bibliográficas.</u>	09

Introducción

RAZÓN DEL ESTUDIO

Durante los últimos años, el entorno profesional en México ha experimentado cambios acelerados impulsados por la digitalización, la automatización, la inteligencia artificial, el nearshoring y la creciente competitividad laboral. Estos factores han modificado no solamente la forma en que las empresas operan, sino también la manera en que los profesionistas perciben su estabilidad económica y sus oportunidades de crecimiento.

Históricamente, una gran parte de los profesionistas mexicanos ha construido su estabilidad financiera alrededor de una sola fuente de ingresos: su empleo principal. Sin embargo, los cambios actuales del mercado están generando nuevas preocupaciones relacionadas con empleabilidad, crecimiento salarial, especialización y capacidad de adaptación profesional.

CONSULTORÍA EMPRESARIAL Y

En paralelo, plataformas digitales como Hotmart, Coursera y Udemy han impulsado un crecimiento importante en la capacitación digital y monetización del conocimiento, permitiendo que profesionistas comiencen a generar ingresos adicionales a partir de su experiencia y habilidades especializadas.

Asimismo, organismos como el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) han reforzado la importancia de validar competencias laborales como parte del fortalecimiento de productividad, competitividad y capital humano en México.

A partir de este contexto, se desarrolló la presente investigación exploratoria con el objetivo de identificar patrones relacionados con estabilidad laboral, percepción profesional y posibilidades de construcción de nuevas vías económicas basadas en experiencia profesional.



Metodología de investigación

La presente investigación fue desarrollada mediante un instrumento digital de recopilación de información dirigido a profesionistas económicamente activos en México.

Alcance de investigación.

216 profesionistas impactados.

Muestra analizada.

69 respuestas validadas.

Perfil del participante.

Los participantes corresponden principalmente a:

- Profesionistas activos laboralmente
- Técnicos especializados
- Emprendedores
- Personal administrativo
- Especialistas industriales
- Consultores y prestadores de servicios

Distribución demográfica.

Sexo

- 55.1% Femenino
- 44.9% Masculino

Escolaridad mostrada



68.1%

Personas con Licenciatura finalizada



24.6%

Cuentan con Maestría o Posgrado



7.3%

Personas con un grado igual o menor a **Técnico** en su profesión



Estados participantes

Participaron profesionistas de múltiples estados de la República Mexicana, destacando:

- Querétaro
- Nuevo León
- Puebla
- Quintana Roo
- Oaxaca
- San Luis Potosí

Objetivo del estudio

Identificar:

- factores de vulnerabilidad profesional,
- percepción de estabilidad económica,
- barreras para crecimiento profesional,
- interés en nuevas vías de ingreso,
- y tendencias relacionadas con monetización del conocimiento.

Hallazgos

1. Dependencia de una sola fuente de ingresos.

Hallazgo principal

Una parte significativa de los participantes continúa dependiendo principalmente de una sola fuente económica vinculada directamente a su empleo actual.

Cuando se preguntó:

“Si hoy perdieras tu empleo, ¿qué harías para salir adelante?”

Los resultados mostraron que:

- 39.1% buscaría otro trabajo en el mismo puesto.
- 13% buscaría empleo en otro puesto.
- 31.9% consideraría emprender un negocio.
- Un porcentaje menor consideraría freelancing o venta de productos.

Interpretación

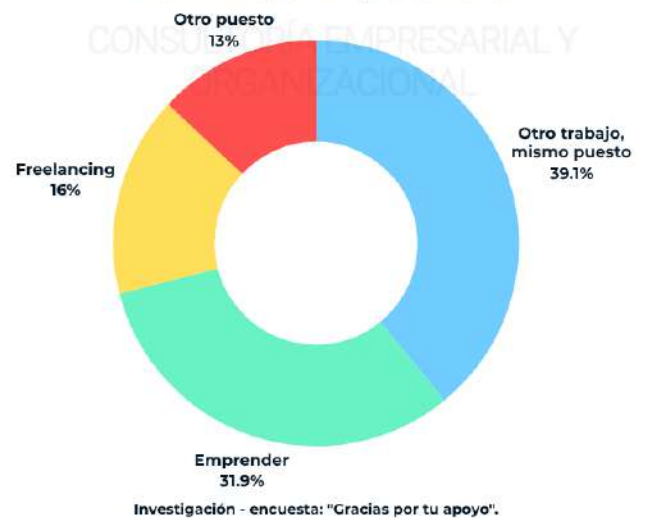
Los resultados muestran que una gran parte de los profesionistas continúa construyendo estabilidad económica alrededor de la empleabilidad tradicional, incluso en un entorno cada vez más competitivo y cambiante.

Esto refleja en la muestra analizada:

- Dependencia estructural,
- Poca diversificación económica,
- Y vulnerabilidad financiera ante cambios laborales.

*El interés por emprender sí existe; sin embargo, la mayoría de las personas no busca abandonar completamente su profesión, **sino construir mayor estabilidad y control económico.***

Alternativas de empleabilidad



Hallazgos

2. Los principales bloqueos no son técnicos.

Hallazgo principal

Los principales obstáculos detectados al intentar mejorar condiciones profesionales o solicitar incrementos económicos no fueron únicamente técnicos.

Los factores más recurrentes fueron:

- Miedo y autoestima,
- Falta de oportunidades,
- Falta de presupuesto,
- Percepción de factores externos.

→ Factores organizacionales	50% del total
→ Factores personales	30% del total
→ Factores técnicos	18% del total
→ Quienes dijeron no tener problemas de bloqueo	<2% del total

Interpretación

Los resultados sugieren que muchas personas no perciben una falta total de capacidad profesional, sino una ausencia de estructura, posicionamiento y claridad para generar nuevas oportunidades económicas.

*La problemática principal no parece ser “falta de talento”, sino **falta de mecanismos para transformar experiencia en valor económico estructurado.***



Hallazgos

3. La competitividad profesional está aumentando.

Contexto externo

De acuerdo con el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO), la competitividad estatal depende cada vez más de:

- Atracción de talento,
- Innovación,
- Especialización,
- Productividad,
- y Desarrollo de capital humano.

Paralelamente, el crecimiento del **nearshoring** en México ha incrementado la **necesidad de perfiles técnicos especializados** capaces de adaptarse a procesos de alta exigencia operativa y tecnológica.



NIVEL DE COMPETITIVIDAD*

● MUY ALTA
 ● ALTA
 ● MEDIA ALTA
 ● MEDIA BAJA
 ● BAJA
 ● MUY BAJA

Sectores industriales relacionados con:

- Manufactura avanzada,
- Automatización,
- Logística,
- Ingeniería,
- y Tecnologías Digitales

han comenzado a demandar perfiles con competencias demostrables y actualización constante.

Interpretación

La experiencia laboral por sí sola ya no garantiza estabilidad profesional sostenible.

- Desarrollan **especialización**
- Documentan **COMPETENCIAS**

- Generan **diferenciación**
- Logran **adaptarse rápidamente**



Hallazgos

4. El conocimiento profesional sí tiene valor económico

Contexto global

El crecimiento de plataformas de educación digital como:

- Hotmart
- Coursera
- Udemy

Ha impulsado una economía basada en:

- Conocimiento,
- Especialización,
- Capacitación digital,
- Servicios profesionales.

Estas plataformas han permitido que profesionistas comiencen a:

- impartir capacitación,
- vender conocimiento,
- desarrollar consultoría,
- monetizar experiencia especializada.



Interpretación

El mercado profesional ya no se limita únicamente a la empleabilidad tradicional.

Actualmente existen nuevas posibilidades para transformar experiencia laboral en:

- Capacitación,
- Consultoría,
- Mentoría,
- Acompañamiento,
- o Servicios especializados.

Insight destacable

El conocimiento profesional puede convertirse en una segunda vía económica cuando existe:

1. **Estructura,**
2. **Metodología,**
3. **Validación,**
4. **y Claridad estratégica.**



Interpretación General



Significado de los hallazgos

La investigación permitió identificar un patrón consistente entre los participantes:

Muchas personas:

- desean mayor estabilidad,
- sienten incertidumbre profesional,
- perciben aumento de competitividad,
- y buscan nuevas oportunidades económicas.

Sin embargo, también existe:

- desconocimiento sobre cómo estructurarlas,
- miedo al fracaso,
- dependencia de esquemas tradicionales,
- y falta de claridad para monetizar experiencia profesional.

Hallazgo central

La mayoría de las personas no busca necesariamente “abandonar su empleo”.

Lo que realmente busca es:

Mayor control sobre su estabilidad económica y profesional.

Insight principal

En el entorno actual, la experiencia profesional continúa teniendo valor; sin embargo, el mercado exige cada vez más:

- Lograr **diferenciación**
- Tener **adaptabilidad**
- Contar con **evidencia**
- Capacidad de generar **soluciones reales**
- Ser **ESPECIALISTAS**

Conclusiones

La investigación permitió identificar tendencias importantes relacionadas con estabilidad laboral y desarrollo profesional en México.

Principales hallazgos

- alta dependencia de una sola fuente de ingresos,
- creciente percepción de incertidumbre profesional,
- interés por nuevas oportunidades económicas,
- necesidad de especialización,
- y búsqueda de mayor estabilidad financiera.

Asimismo, los resultados sugieren que los profesionistas no necesariamente buscan abandonar su profesión actual, sino **construir nuevas posibilidades económicas basadas en su experiencia y conocimiento.**

En un entorno caracterizado por automatización, transformación digital y aumento de competitividad, la capacidad de estructurar habilidades profesionales se vuelve cada vez más relevante para el crecimiento económico y profesional sostenible.

Cierre

A partir de estos hallazgos nació la metodología:



Arquitectura de Ingresos Profesionales

Una propuesta enfocada en ayudar a profesionistas a **transformar experiencia laboral** en nuevas **oportunidades económicas estructuradas.**

Contacto

Teléfono
empresarial



+52 81 2875 9448



Email



administracion@factorempresa.com



Sitio web



www.factorempresa.com



Síguenos en



[@factor_ceo](https://www.instagram.com/factor_ceo)



[/HC.CEO](https://www.facebook.com/HCCCEO)



[/@factor_ceo](https://www.youtube.com/@factor_ceo)



[/company/factor-ceo](https://www.linkedin.com/company/factor-ceo)

Referencias bibliográficas

- Carrillo Ortega, H. (2026). Arquitectura de Ingresos Profesionales: Reporte ejecutivo sobre estabilidad laboral, competitividad y monetización del conocimiento profesional en México. Consultoría Empresarial Ortega.
- Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales. (2025). Estudio de la importancia e impacto de la certificación de competencias laborales. Gobierno de México. [CONOCER](#)
- Coursera. (2025). Global Skills Report 2025. [Coursera Skills Report](#)
- Hotmart Company. (2025). Economía del conocimiento y productos digitales en América Latina. [Hotmart](#)
- Instituto Mexicano para la Competitividad. (2025). Índice de Competitividad Estatal 2025. IMCO. [IMCO – Índice de Competitividad Estatal 2025](#)
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía. (2025). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). INEGI. [INEGI ENOE](#)
- Organisation for Economic Co-operation and Development. (2023). OECD Skills Strategy 2023: Skills for a resilient green and digital transition. OECD Publishing. [OECD Skills Strategy 2023](#)
- Secretaría de Economía. (2024). Nearshoring y relocalización de empresas en México: oportunidades para el desarrollo regional y capital humano especializado. Gobierno de México. [Secretaría de Economía](#)
- UdeMy Business. (2024). 2024 Workplace Learning Trends Report. [UdeMy Business Trends Report](#)
- World Economic Forum. (2025). The Future of Jobs Report 2025. World Economic Forum. [World Economic Forum – Future of Jobs Report 2025](#)



ARQUITECTURA DE INGRESOS PROFESIONALES



**Donde hay
estrategia,
hay
resultados.**

**Profesionistas
construyendo
nuevas
oportunidades**