CONVOCATORIA 2026

EMPRESAS +FELICES



ORGANIZACIONES EXTRAORDINARIAS

que generan grandes resultados
sin desgastar a las personas.

Una iniciativa de grupoLIVE | en alianza con rankmi | bajo el modelo PLEASE®

La pregunta no es si tu organización tiene resultados.

La pregunta es **cómo** los está consiguiendo y si podrá **sostenerlos**.

Resultados sostenibles

VS

Resultados a costa de las personas



- VISIÓN CLARA
- EQUIPOS ALINEADOS
- IMPACTO DURADERO

EMPRESAS +FELICES



- PRESIÓN CONSTANTE
- DESGASTE SILENCIOSO
- RIESGOS PARA EL FUTURO

Tus indicadores muestran cuánto estás logrando.

Nosotros revelamos qué está costando lograrlo.

Las organizaciones suelen medir el desempeño. Muy pocas miden si ese desempeño es sostenible.



Lo que ya mides

- Ventas
- Rentabilidad
- Productividad
- Cumplimiento de objetivos
- Crecimiento
- Eficiencia

VS.

Lo que pocas organizaciones conocen

- Nivel de desgaste
- Riesgo de *burnout*
- Calidad del liderazgo
- Seguridad psicológica
- Retrabajo invisible
- Energía organizacional
- Sostenibilidad de los resultados



Porque los resultados **son visibles.**

El desgaste casi siempre **permanece oculto.**

EMPRESAS +FELICES

¿Qué es Empresas + Felices?

Es nuestra metodología cientifica que mide lo que realmente importa: si los resultados de tu organización son **sostenibles** o se están logrando **a costa del desgaste de las personas.**



Nuestro modelo: PLEASE®

Evaluamos tu organización a través de un diagnóstico cientifico y accionable que analiza **6 pilares clave** de tu organización.

- Identificamos **lo que no se ve**
- Entregamos **claridad**
- Impulsamos **resultados sostenibles**

Nuestro reconocimiento: Organizaciones Extraordinarias

Reconocemos públicamente a las organizaciones que logran resultados extraordinarios **sin desgastar a las personas.**

- Visibilidad **que genera valor**
- Confianza **que atrae talento**
- Reputación **que impulsa el futuro**

Nuestro propósito es simple:
Ayudarte a construir organizaciones extraordinarias
donde **las personas quieren trabajar** y los resultados quieren quedarse.

EMPRESAS +FELICES

¿Qué distingue a una ORGANIZACIÓN EXTRAORDINARIA?

El Modelo **PLEASE®** evalúa las condiciones reales que permiten generar **resultados sostenibles** sin desgastar a las personas.

01 Dan claridad sobre el futuro

02 Tratan con justicia y respeto a las personas

03 Lideran con claridad y humanidad

04 Construyen confianza para hablar, pedir ayuda y aprender

05 Coordinan equipos y áreas sin fricción innecesaria

06 Ejecutan con prioridades y procesos claros

07 Desarrollan a las personas

08 Cuidan a las personas sin sacrificar resultados

Una Organización Extraordinaria no es aquella donde todo es perfecto.
Es aquella cuyo sistema permite **exigir, crecer y lograr resultados** sin romper a las personas.

EL RECONOCIMIENTO

QUE PONE A LAS PERSONAS AL CENTRO

ORGANIZACIONES EXTRAORDINARIAS
DONDE LAS PERSONAS QUIEREN TRABAJAR.

EMPRESAS +FELICES



Una iniciativa de grupoLIVE | en alianza con rankmi

¿Qué evalúa el Modelo PLEASE®?

Seis dimensiones que permiten comprender cómo funciona realmente el sistema de trabajo y qué condiciones **sostienen a las personas y los resultados.**



No evaluamos pilares aislados. Analizamos cómo **se conectan** y cómo impactan simultáneamente el **bienestar**, la **ejecución** y la **sostenibilidad** de los resultados.

1. Personas Saludables

Evalúa cómo el trabajo impacta la salud, la energía, el desarrollo y la vida personal.

2. Líderes Positivos

Analiza si el liderazgo genera respeto, claridad, confianza, desarrollo y exigencia saludable.

3. Equipos Extraordinarios

Mide colaboración, seguridad psicológica, comunicación, confianza y coordinación entre áreas.

4. Alta Dirección Comprometida

Evalúa la coherencia entre el discurso, las decisiones, las prioridades y el trato a las personas.

5. Servicio WOW de RRHH

Analiza si Recursos Humanos actúa con justicia, cercanía, criterio humano y capacidad de respuesta.

6. Ejecución Impecable

Mide claridad de prioridades, procesos, tecnología, ritmo de trabajo, retrabajos y urgencia constante.

¿Qué descubre una organización al evaluarse?

EMPRESAS +FELICES



Mucho más que un nivel de bienestar.
Descubre qué **fortalece a tu organización**
y qué está **limitando su crecimiento.**

Lo que hoy funciona
Las fortalezas que impulsan
el desempeño de tu organización.

Lo que está desgastando a las personas
Aunque todavía no aparezca
en los indicadores tradicionales.

Riesgos futuros
Antes de que se conviertan en rotación,
burnout o baja productividad.

Prioridades de acción
Qué atender primero para
generar mayor impacto.

Comparativos
Cómo se comportan las diferentes
áreas de tu organización.

Evidencia para tomar decisiones
Información objetiva para
la Alta Dirección.

Porque no puedes mejorar lo que no puedes ver.

2 formas de participar

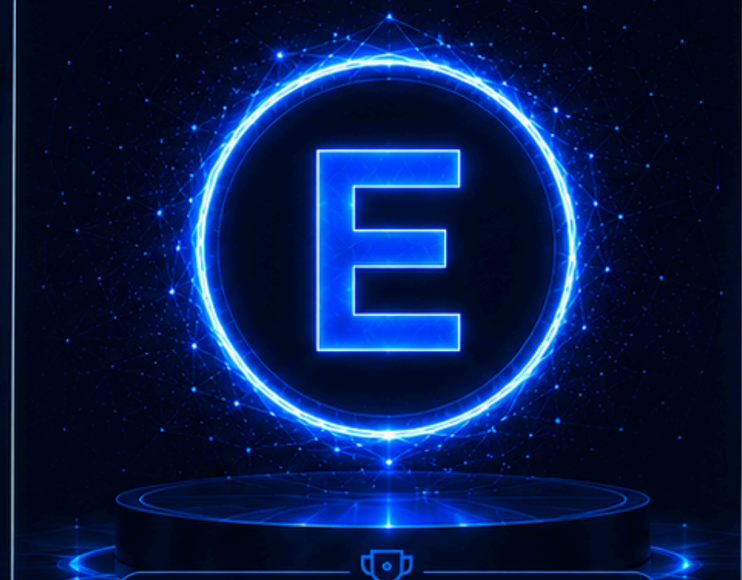
Elige el nivel de profundidad con el que deseas conocer y desarrollar tu organización.

Participación Esencial

Ideal para organizaciones que desean conocer su nivel actual y participar en la Convocatoria 2026.



- **Aplicación de la evaluación**
  Encuesta científica y confidencial aplicada a todos los colaboradores.
- **Resultado global del Modelo PLEASE®**
  Conoce el nivel general alcanzado por tu organización.
- **Reporte Ejecutivo (2-3 páginas)**
  Síntesis clara de fortalezas, riesgos y oportunidades prioritarias.
- **Elegibilidad para el reconocimiento como Organización Extraordinaria**
  Si alcanzas el estándar establecido.
- **Distintivo Físico y Digital**
  Uso del distintivo E+F en formato físico y digital.
- **1 acceso a la Cena de Gala**
  Invitación para un representante a la ceremonia oficial de reconocimiento.
- **Beneficios de aliados estratégicos**
  Descuentos y ventajas exclusivas por participar.



Ambas modalidades permiten participar en la Convocatoria 2026 y ser reconocidas como **Organización Extraordinaria,** siempre que alcancen el estándar establecido.

Participación Estratégica

Para organizaciones que desean convertir los resultados en un plan de mejora.



Incluye todo lo anterior, además de:

- **Plataforma interactiva**
  Acceso a una plataforma digital para ver los resultados a detalle y en tiempo real. Define cortes personalizados para identificar áreas de oportunidad específicas.
- **Resultados segmentados**
  Visualiza los resultados por diferentes cortes: área, nivel jerárquico, antigüedad, edad, género, ubicación, modalidad de trabajo y más.
- **Dashboard ejecutivo**
  Panel de control con indicadores clave, gráficas y evolución histórica para una toma de decisiones informada.
- **Heatmaps y análisis detallado**
  Mapas de calor y análisis por dimensión para detectar patrones y focos críticos.
- **Benchmark interno**
  Compara resultados entre áreas, equipos o unidades de negocio para identificar brechas.
- **Feedback ejecutivo**
  Resumen de hallazgos clave con insights accionables para la alta dirección.
- **Sesión de interpretación**
  Reunión ejecutiva para comprender los resultados y definir prioridades.
- **Recomendaciones priorizadas**
  Sugerencias basadas en evidencia, alineadas a tus objetivos estratégicos.
- **Plan de acción**
  Propuesta de plan con iniciativas concretas para impulsar el bienestar y la felicidad sostenible.

Acompañamiento (opcional)
Implementación y seguimiento del plan de acción con consultores especializados. Cotización independiente.

Una iniciativa de grupoLIVE | en alianza con rankmi | bajo el modelo PLEASE®

INVERSIÓN para participar

Ambas modalidades utilizan la misma metodología científica y el mismo estándar de evaluación.

La diferencia está en la profundidad con la que tu organización decide aprovechar la información para evolucionar.

Número de colaboradores	Participación Esencial		Participación Estratégica	
	MXN (IVA incluido)	USD (IVA incluido)	MXN (IVA incluido)	USD (IVA incluido)
20 – 100	$11,368	$669	$30,160	$1,774
101 – 300	$18,328	$1,078	$48,720	$2,866
301 – 500	$28,768	$1,692	$75,400	$4,435
501 – 1,000	$42,688	$2,511	$110,200	$6,482
1,001 – 3,000	$57,808	$3,400	$145,000	$8,529
3,000+	$81,368	$4,786	$208,800	$12,282

Precios en MXN incluyen IVA. | Precios en USD incluyen impuestos aplicables.

Nota: Los precios en USD son de referencia con tipo de cambio de $17 MXN por USD.
Para precios de transferencia aplicarán variaciones según el tipo de cambio del día de la facturación.

EMPRESAS +FELICES

¿Quién está detrás de EMPRESAS + FELICES?

EMPRESAS +FELICES

NANCY MARTINEZ

- Fundadora de **Grupo LIVE**
- Creadora del **Modelo PLEASE**



- Empresaria, conferencista internacional y estratega en **bienestar organizacional, felicidad laboral, liderazgo positivo** y productividad sostenible.
- Desde hace **más de 20 años** acompaño a organizaciones y líderes a **transformar su cultura, cuidar a su gente y generar resultados extraordinarios** sin desgastar a las personas.
- Fundadora de **LIVE 13.5**, la primera consultoría de bienestar y felicidad laboral de Latinoamérica.
- Creadora del **Modelo PLEASE®**, un marco integral y científico que conecta el bienestar, la felicidad, el liderazgo y la ejecución como una **estrategia de negocio sostenible.**
- Soy fundadora de **Empresas Más Felices**, un distintivo que reconoce a las organizaciones que cuidan de manera genuina el bienestar y la felicidad de sus colaboradores.
- Y fundadora de **WOHAW**, el mayor congreso de bienestar y felicidad laboral del mundo, un punto de encuentro global para líderes que ponen a las personas al centro.
- He colaborado con empresas nacionales e internacionales de todos los sectores en **más de 20 países.**

500+
conferencias impartidas
en más de 20 países

1000+
organizaciones acompañadas
de todos los sectores

IBEROAMÉRICA Y EL MUNDO
impacto real en personas, líderes y organizaciones

3 iniciativas líderes
que están transformando el bienestar y la felicidad laboral en el mundo

¿Quién puede participar?

EMPRESAS +FELICES

No necesitas ser una organización perfecta para participar. Necesitas estar dispuesta a **conocer la verdad** y **actuar sobre ella.**

Organizaciones de Iberoamérica que quieran conocer con honestidad cómo están generando sus resultados y estén dispuestas a mejorar.



- A partir de **15 colaboradores.**
- 80% — Participación mínima del **80%.**
- Empresas de cualquier país de **iberoamérica.**
- Nivel de madurez mínimo del **80%.**

Nota: Las organizaciones que alcancen este resultado podrán obtener el reconocimiento como **Organización Extraordinaria.**

¿Cómo funciona la evaluación?

EMPRESAS +FELICES

Un proceso simple, confidencial y basado en evidencia científica.

01
Registro
La organización se inscribe a la convocatoria.

02
Campaña de comunicación
Entregamos materiales y estrategia para motivar una **alta participación.**

03
Aplicación
Encuesta confidencial aplicada directamente a los colaboradores.

69 reactivos + preguntas abiertas

04
Análisis
Procesamos miles de datos mediante el **Modelo PLEASE®.**

05
Resultados
La organización recibe su reporte ejecutivo con hallazgos clave e **insights accionables.**

06
Reconocimiento
Si alcanza el estándar establecido, obtiene el reconocimiento como **Organización Extraordinaria.**



> La evaluación no termina con una calificación.
> Comienza con información para tomar **mejores decisiones.**

Calendario de la convocatoria

EMPRESAS +FELICES

Fechas clave para acompañar a tu organización en cada etapa del proceso.

Apertura de la convocatoria

Inicio oficial de la convocatoria e inicio de inscripciones.

15 de Agosto 2026

Cierre de inscripciones

Último día para confirmar la participación.

30 de Noviembre 2026

Periodo de evaluación

Los colaboradores responderán la encuesta confidencial.

Antes del 30 de Enero 2026

Reporte ejecutivo de resultados

15 días para la entrega del reporte ejecutivo.

15 días

Validación y selección de las 100 organizaciones

Análisis y validación de resultados para seleccionar a las 100 organizaciones reconocidas.

Febrero 2027

Febrero 2027

Publicación oficial de las 100 organizaciones reconocidas.

Febrero 2027

Cena de gala y reconocimiento

Ceremonia oficial de reconocimiento a las 100 organizaciones extraordinarias.

Marzo 2027

Nuestra evolución

Más de cinco años construyendo el **estándar más justo, transparente** y **exigente** para reconocer a las organizaciones.

EMPRESAS +FELICES

2020



Ranking de Empresas Heroínas

Iniciamos visibilizando a las organizaciones que cuidan a su gente en tiempos desafiantes.

2021



Ranking de Empresas Heroínas

Ampliamos la evaluación para identificar y reconocer más organizaciones ejemplo.

2022



Certificación de Empresas Heroínas

Damos un paso más allá: certificamos a las organizaciones que demuestran mejores prácticas.

2023



Certificación de Empresas más Felices

Evolucionamos para medir felicidad laboral y bienestar desde una visión más integral y humana.

2024



Cambio de metodología y de instrumento

Evaluamos lo que veníamos haciendo para darle más certeza.

PASAMOS A TENER nuestro modelo propio.

2025



Distintivo de Empresas más Felices bajo modelo PLEASE®

Creamos un distintivo científico, transparente y exigente que reconoce la capacidad organizacional para el bienestar y la felicidad sostenibles.

2026



Organizaciones Extraordinarias por Empresas más Felices

Evolucionamos hacia un reconocimiento a las organizaciones que generan resultados extraordinarios sin desgastar a las personas.



Nuestro objetivo siempre ha sido ser el distintivo más justo que puedan recibir las organizaciones.

Transparencia total, metodologia científica propia y sin rankings.

Porque reconocer lo que importa, también es construir un futuro mejor.

EMPRESAS +FELICES

Nuestra trayectoria en cifras

Más de **cinco años** escuchando, evaluando
y aprendiendo junto a organizaciones de distintos sectores y países.

+200
Organizaciones participantes

+250k
Colaboradores representados

20
Países de habla hispana

+20
Líderes y especialistas internacionales

+30
Medios de comunicación

5
Ediciones realizadas

Una iniciativa de grupoLIVE | en alianza con rankmi

LO QUE NO RECONOCEMOS

No premiamos apariencias.

Reconocemos lo que realmente genera resultados sostenibles.

EMPRESAS +FELICES



OFICINAS BONITAS.



BENEFICIOS AISLADOS.



CAMPAÑAS INTERNAS.



POPULARIDAD.



MARKETING INTERNO.



RESULTADOS A COSTA DE LAS PERSONAS.



BUSCAR EL DISTINTIVO EN LUGAR DE MEJORAR CADA DÍA.



MAQUILLAR DATOS O PERCEPCIONES.



RECONOCEMOS

ORGANIZACIONES QUE CONSTRUYEN RESULTADOS SOSTENIBLES.

Organizaciones que ya dieron el paso y se midieron.

Más de **100 organizaciones** de distintos sectores ya participaron en el Distintivo Empresas + Felices, comprometidas con conocer la verdad para construir un futuro más sostenible.

SONY | Uber | MEGAEMPEÑOS | Talma LÍDER EN SERVICIOS AEROPORTUARIOS | BIZZARRO momentos inolvidables | EY Building a better working world | CRYOINFRA

másprotección planeación financiera | Profamilia | puratos Food Innovation for Good | Financiera Trinitas | Banco de Bogotá | y muchas más...

EMPRESAS +FELICES

Organizaciones valientes que eligieron medir lo que realmente importa:
el bienestar, la felicidad y la sostenibilidad de sus resultados.

Participa y se una de las...

100 ORGANIZACIONES EXTRAORDINARIAS

que generan grandes resultados
sin desgastar a las personas.

El distintivo que mide si tus **resultados son sostenibles**
o están ocurriendo **a costa de las personas.**



EMPRESAS +FELICES

MÁS INFORMACIÓN | hola@grupolive.mx | empresasmasfelices.com | +52 55 3566 8628